

# 保育士が“辞めない” 職場づくり

保育所経営を安定して永続的にやっていく上で、「人材管理」が欠かせないテーマであるものの、悩みや課題を抱えている法人は少なくないのではないのでしょうか。人材の多様化や人材不足、業務量の増加、働き方改革など、保育所を取り巻く環境が変化している中、それらを踏まえた対応が追いついていないことも要因の一つとして考えられます。保育所が選ばれる時代に突入している局面において、これまで以上に「人材管理」に注力していくことが求められます。

本セミナーでは「働きやすい職場」と「労務管理」の視点から、保育所の課題を整理し、必要な取り組みについて解説します。

配信期間

2023年 **8月1日** (火) ~ **10月31日** (火)

参加対象

理事長・園長・人事・労務担当者様

★参加者特典あり★

弊社コンサルタント  
による**個別相談**  
(オンライン/無料)

## 〈セミナー内容〉

### 働きやすさと働き甲斐を実感できる職場づくり (約35分)

- 保育士の離職と定着の現状
- 人が辞めない組織・働き続けたい職場づくりのポイント
- 選ばれる保育園づくり



【講師】株式会社 川原経営総合センター 高野橋 里紗 (保育士)

主な講演実績として「令和3年度 神奈川県保育士等キャリアアップ研修<マネジメント分野>」などがあり、保育分野の人材管理 (メンタルヘルス・ハラスメント等) に関するコンサルティングに従事。

### 保育所における労務管理のポイント(約50分)

- 直近および今後の労働関連法令等の施行状況
- 保育士の離職の真因を探る
- 定年延長の留意点
- 副業・兼業の導入時における留意点
- 生活関連手当を見直す際の留意点



【講師】社会保険労務士法人川原経営 代表社員 薄井 和人  
(株式会社 川原経営総合センター 人事コンサルティング部 課長)

主な業務内容は保育所・病院・診療所の人事評価制度構築支援、就業規則改定支援、社内諸規程の作成、人事担当者のOJT業務など。各地の病院団体・社会福祉協議会から講演依頼がある。講演内容は人事・労務、労働関連法令の改正情報、服務規程 (パワハラ・セクハラ) など。

# 本セミナーは「Vimeo」を使用したオンライン動画セミナーです

## 視聴のお申し込み

### STEP 1

下記URL又はQRコードからお申し込みフォームにお進みください。

<https://www.kawahara-group.co.jp/seminars/schedule/10315>



### STEP 2

お申し込みフォームに必要事項をご入力の上お申し込みください。

※お申し込み後、4営業日を経過しても弊社からメールが届かない場合は、お手数ですが下記「本セミナーに関するお問い合わせ先」までお問い合わせください。

### STEP 3

『オンライン個別相談（無料）』をご希望される場合は、お申し込みフォームの個別相談の有無「 希望する」をご選択ください。

※STEP 4のお申込み後の連絡とは別に、追って弊社コンサルタントよりご連絡致します。

### STEP 4

お申し込みが確認された後、ご指定のメールアドレスにVimeoの視聴用URLとパスワードをお届けします。

配信期間中は、24時間いつでも視聴することが可能です。

#### 【お願い】

- 内容は予告無く変更する場合があります。ご了承ください。
- セミナーの視聴にはパソコン、スマートフォンなどの電子機器と、インターネット環境が必要です。
- お申し込みの際は、視聴用URLとパスワードを受信するためのメールアドレスが必要となります。
- 講義は事前に録画した講義内容を視聴する形式です。講義中にご質問等にお答えすることはできません。
- ご同業者様のご参加につきましては、お断りすることがございます。予めご了承ください。

#### 【本セミナーに関するお問い合わせ先】



株式会社 川原経営総合センター

〒140-0001

東京都品川区北品川4-7-35 御殿山トラストタワー

電話 070-3860-2124

受付時間：月～金曜日の10:00～17:00

※ 着信しない場合は、折り返し担当者よりご連絡いたしますので、着信履歴をお残しください。

(受付担当：橋本)