

今、医療機関に求められる

無料セミナー

ダイバーシティ・マネジメント



少子高齢化による人手不足が叫ばれる中で、多様な働き方・多様な人材を受け入れられる体制づくりが急務となっています。

医療機関における現状と、労務管理上の留意点をわかりやすく説明します。

★医療機関におけるダイバーシティ・マネジメント（65分）

- ・医療機関におけるダイバーシティ・マネジメントの実態
- ・多様な働き手を活用するポイント
- ・多様な働き方を支援する取組事例
（限定正社員制度、時短正社員制度、役職任期制度など）

★多様な働き方とその労務管理のポイント（50分）

- ・直近および今後の労働関連法令等の施行状況
- ・定年延長の留意点
- ・副業・兼業の導入時にける留意点
- ・生活関連手当を見直す際の留意点
- ・医師の働き方改革に向けた勤怠管理・労務管理

配信期間

2023年8月1日（火）～10月31日（火）

※配信期間中はいつでもご覧いただけます。

対象者

理事長・人事関係

株式会社 川原経営総合センター 人事コンサルティング部 副部長 神林 佑介

社会福祉法人にて保育士、社会福祉士として勤務の後、現職。社会福祉法人等に対する人事管理（制度設計・見直し・運用支援・採用支援、等）および、新規事業戦略（法人設立、新規事業開設、事業展開）にかかる業務に従事。

社会保険労務士法人 川原経営 代表社員 薄井 和人

（株式会社 川原経営総合センター 人事コンサルティング部 課長）

主な業務内容は保育所・病院・診療所の人事評価制度構築支援、就業規則改定支援、社内諸規程の作成、人事担当者のOJT業務など。各地の病院団体・社会福祉協議会から講演依頼がある。講演内容は人事・労務、労働関連法令の改正情報、服務規程（パワハラ・セクハラ）など。

★申込方法

STEP 1

下記URL又はQRコードからお申し込みフォーム

にお進みください。



<https://www.kawahara-group.co.jp/seminars/schedule/10323>

STEP 2

お申し込みフォームに必要事項をご入力の上お申し込みください。

※ お申し込み後、4営業日を経過しても弊社からメールが届かない場合は、お手数ですが下記「本セミナーに関するお問い合わせ先」までお問い合わせください。

STEP 3

『オンライン個別相談（無料）』をご希望される場合は、お申し込みフォームの個別相談の有無「 希望する」をご選択ください。

※STEP 4のお申込み後の連絡とは別に、追って弊社コンサルタントよりご連絡致します。

STEP 4

お申し込みが確認された後、ご指定のメールアドレスに**Vimeo**の視聴用URLとパスワードをお届けします。

配信期間中は、24時間いつでも視聴することが可能です。

【お願い】

- 内容は予告無く変更する場合があります。ご了承ください。
- セミナーの視聴にはパソコン、スマートフォンなどの電子機器と、インターネット環境が必要です。
- お申し込みの際には、視聴用URLとパスワードを受信するためのメールアドレスが必要となります。
- 講義は事前に録画した講義内容を視聴する形式です。講義中にご質問等にお答えすることはできません。
- ご同業者様のご参加につきましては、お断りすることがございます。予めご了承ください。

【お問い合わせ先】 **株式会社 川原経営総合センター**

〒140-0001 東京都品川区北品川4-7-35 御殿山トラストタワー

電話 070-3860-2159 （受付時間：月～金曜日の10:00～17:00、受付担当：小倉）

※ 着信しない場合は、折り返し担当者よりご連絡いたしますので、着信履歴をお残しください。