

民間病院の成功事例から学ぶ 公立病院の人事制度改革

公立病院は、地域医療における基幹的な役割を担い、欠かせない存在である一方、半数以上が赤字経営を続けています。公立病院改革により医業収益は増加傾向にあるものの、同程度の水準で職員給与費が増加しています。慢性的な人手不足、最低賃金の上昇等による民間病院との人材獲得競争の激化等が影響しているためです。

本セミナーでは、赤字から脱却した民間病院や独法化した病院の事例をもとに、今後公立病院で求められる人事制度改革の方向性を解説します。

【配信期間】

2021年 **8**月**1**日（日）～**10**月**31**日（日）

配信期間中は、いつでも
くり返しご覧いただけます！

セミナー内容（約90分）

- ◆ 地方自治体の人事給与制度の課題と見直しの方向性
- ◆ 専門人材が育つ「キャリアパス」構築のポイント
- ◆ 非金銭的インセンティブで人材を獲得する方法
- ◆ 職員給与費を変動費化させるためのポイント
- ◆ （事例1）職員給与費の適正化と人材の定着を両立した民間病院
- ◆ （事例2）医業損益を黒字化した独法化病院

☆ 参加者特典 ☆

オンライン個別相談
を**無料**で受けられます！

【講師】

株式会社 川原経営総合センター
経営コンサルティング部門 人事コンサルティング部
社会保険労務士 **薄井 和人**

主な業務内容は病院・診療所・社会福祉法人の人事評価制度構築支援、就業規則改訂支援、社内諸規定の作成、人事担当者のOJT業務など。
各地の病院団体・社会福祉協議会から講演依頼がある。講演内容は人事・労務、労働関連法令の改正情報、サービス規程（パワハラ・セクハラ）など。

視聴のお申し込み

STEP1

QRコードを読み取っていただくか、当社ホームページから「お申し込みフォーム」にお進みください。

<https://www.kawahara-group.co.jp/seminars/schedule/8013>



STEP2

お申し込みフォームに必要事項をご入力ください。
※ お申し込み後4日以内に、弊社からのメールが届かない場合は、下記までお問い合わせください。

STEP3

お申し込みが確認されました後、ご指定のメールアドレスにVimeoの視聴用URLとパスワード及び資料データをお届けします。
配信期間中は、24時間いつでもご視聴可能です。



STEP4

「オンライン個別相談（無料）」を希望される場合は、別途お申し込みフォームより必要事項を入力の上、お申し込みください。
※ 追って弊社コンサルタントよりご連絡いたします。



【お願い】

- セミナーの視聴にはパソコン、スマートフォンなどの電子機器と、インターネット環境が必要です。
- お申し込みの際は、視聴用URLとパスワードを受信するためのメールアドレスが必要です。
- 講義は事前に録画した講義内容を視聴する形式です。講義中にご質問等にお答えすることはできません。質問等をご希望の場合は「STEP4」によりお申し込みください。
- ご同業者様のご参加につきましては、お断りすることがございます。予めご了承願います。

【お問い合わせ先】

電話 070-3860-2166

受付時間：月～金曜日の10:00～17:00
※ 着信しない場合は、折り返し担当者よりご連絡いたしますので、着信履歴をお残しください。
(受付担当：高野橋)



株式会社 川原経営総合センター

〒140-0001 東京都品川区北品川4-7-35 御殿山トラストタワー