

「良い人財」を確実に得るためには、  
**育成を視野に入れた  
採用戦略**

が必要です



「人財」を活かす 「人財」で組織を変える

# 職員採用・定着プログラム

のご案内



戦力となる「人財」を育てるためには、

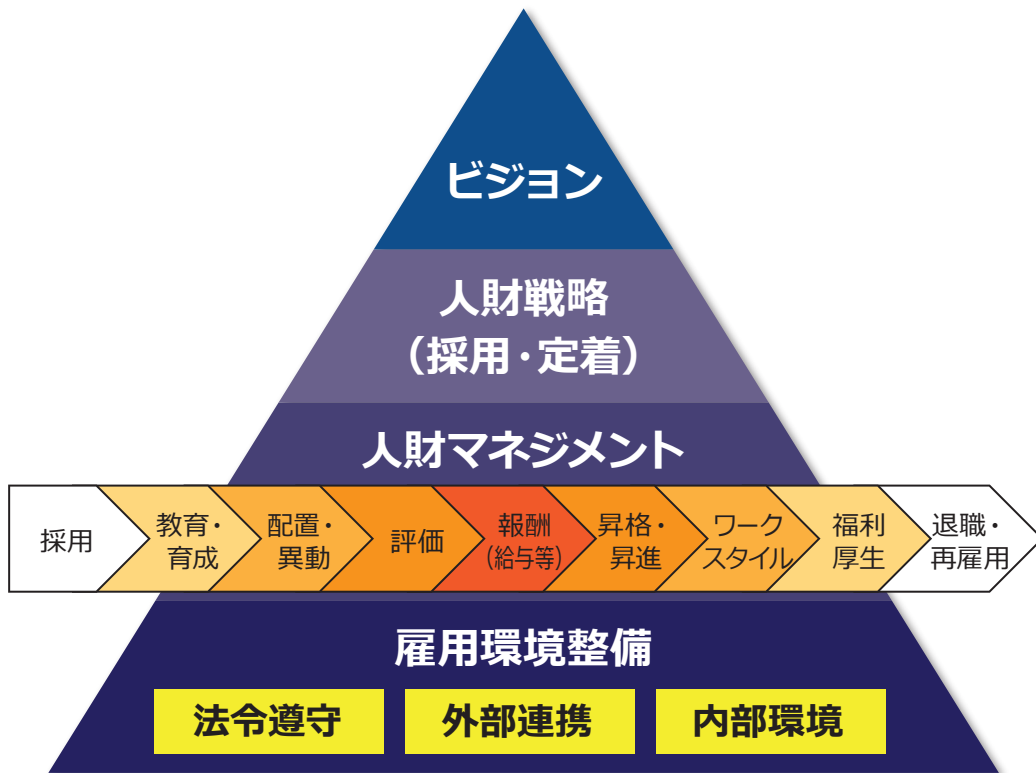
**組織がともに育つ  
定着のしくみづくり**

が必要です

# 組織の価値を高めるのは「人」です

働き方改革の推進等を背景とした労働法制の変革や増大する社会保障ニーズへの対応、働き方に関する意識の変化など、福祉・医療界を取り巻く「人財」の環境が大きく変化する中、多種多様な専門職の心を掴み、適正に動機付けることができる仕組みづくりや長きに渡り働きやすい職場づくり、多様な人財の活用に向けた体制の整備が急務となっています。

医療・福祉界の人事制度に特化したサービスを提供してきた当グループの強みを活かし、中長期的な視野に立った組織の方向性や存在意義等を考慮しながら、雇用環境全般の諸課題解決に向けサービスを提供してまいります。



## ① 人財戦略 (採用・定着)

- ・組織構造の再編成: 組織風土改革
- ・人財像の定義: 採用と定着の根源
- ・等級制度の構築: キャリアパスの設計
- ・人財ポートフォリオの構築

## ② 人財マネジメント

- ・採用戦略の立案
- ・職員意識調査: モチベーション定着
- ・給与制度の構築・見直し: 総額人件費管理、キャリアパスに連動した制度設計
- ・人財育成計画の立案
- ・育成研修の実施
- ・評価制度の構築: コンピテンシーモデル開発

## ③ 雇用環境整備

- ・雇用調整・人員整理
- ・各種規定の整備
- ・福祉厚生の見直し
- ・労務環境改善に向けた提案
- ・外部機関 (採用等) との連携支援
- ・組織内人事機能の広報支援

人財を活かし、組織を活性化することで、  
経営基盤の強化と  
理念・ビジョンの実現を目指します。

12か月を基本とした年間契約を結び、人事・労務にかかるご相談に、電話やメール、定期訪問にてお応えするほか、職員の育成や定着、処遇改善に向けた基本的項目にかかる助言、改善提案等を提供いたします。

下記「②スポット契約」のサービスのうち、弊社が指定した基本項目

採用

育成

評価

処遇

12  
か  
月

## ①年間顧問契約

### 【基本項目】

#### 採用

求人・採用に関するご相談への対応のほか、次のサービスを実施いたします。

- ①採用戦略の立案
- ②就職説明会・面接サポート
- ③内定フォロープログラムの立案・支援

#### 育成

職員の定着・育成に関するご相談への対応のほか、次のサービスを実施いたします。

- ①研修計画の立案
- ②事務員の育成支援  
(会計・給与・法人運営)

#### 評価

人事制度の設計・改訂・導入・運用に関するご相談に対応いたします。

#### 処遇

処遇向上に関するご相談への対応のほか、次のサービスを実施いたします。

- ①労務管理体制のチェック
- ②非常勤・パートタイマーの人事管理支援

※ 基本項目以外のサービスをオプションとして加えることも可能です。

職員採用に向けた支援や成長を促すための評価・研修のしくみづくり、処遇向上に向けた現状分析・改善提案等、人事・労務管理に必要となるさまざまなサービスを、**必要に応じ個別に契約**の上、ご利用いただくことが可能です。

### 【各種サービス】

#### 採用

採用戦略の立案、求人パンフレット作成、内定フォロープログラムの立案・支援、初期教育研修 etc

#### 評価

キャリアパスの構築、人事考課制度の構築、考課者訓練、面接・評価のサポート、評価調整会議の運営 etc

#### 育成

研修計画の立案、キャリアパスに応じた階層別研修、初期教育プログラムの構築、OJT指導者研修 etc

#### 処遇

賃金分析と改善策の提案、賃金制度の再構築、メンタルヘルス研修、労務管理体制のチェック etc

経営・運営を  
支援するための  
サービス

開設

広報

事業支援

## ②スポット契約

# 会社概要

社名	川原経営グループ 株式会社 川原経営総合センター 税理士法人 川原経営 株式会社 医療福祉経営研究所
所在地	〒140-0001 東京都品川区北品川4-7-35 御殿山トラストタワー9階
創業	1967年12月
資本金	2,901万円(グループ合計)
社員数 有資格者	165名 公認会計士・税理士・社会保険労務士・行政書士・宅地建物取引士・CFP・AFP 認定医業経営コンサルタント・情報化認定コンサルタント・情報セキュリティ管理士 マイクロソフト認定技術者・ISO審査員補・薬剤師・社会福祉士・介護支援専門員 介護福祉士・精神保健福祉士・作業療法士・臨床心理士・保育士・診療放射線技師 管理栄養士・あん摩マッサージ指圧師・社会福祉主事任用資格・キャリアコンサルタント 産業カウンセラー・NLPコーチ 等
関連企業	メディカル・マネジメント・プランニング・グループ (MMPG) 株式会社エム・エム・ピー・ジー総研 医療経済フォーラム・ジャパン(事務局) 監査法人MMPGエーマック 川原行政書士事務所
沿革	1967年 川原税務会計事務所 設立 1968年 株式会社川原経営総合センター 設立 1998年 福祉経営コンサルティング専門部署 新設 1999年 医業経営コンサルティング専門部署 拡充 2000年 人事コンサルティング専門部署 新設 2001年 福祉財務コンサルティング専門部署 新設 2004年 税理士法人川原経営設立(川原税務会計事務所から業務移管) 2005年 川原丈貴 代表取締役社長に就任 2008年 株式会社医療福祉経営研究所 設立(組織改編) 2011年 病院コンサルティング部 新設 2012年 開発部(拡充・再編)

本パンフレットに関するお問合せ

## 株式会社 川原経営総合センター 人事コンサルティング部

TEL: 03-5422-7548

E-mail: info@kawahara-group.co.jp

<http://www.kawahara-group.co.jp>  
(お問合せフォームをご利用ください)



川原経営グループ  
ホームページ

サービスの内容や  
費用など、お気軽に  
ご相談ください

