

保育士等のキャリアアップ・処遇改善の新要件に対応！

保育士のやる気と専門性を育てる

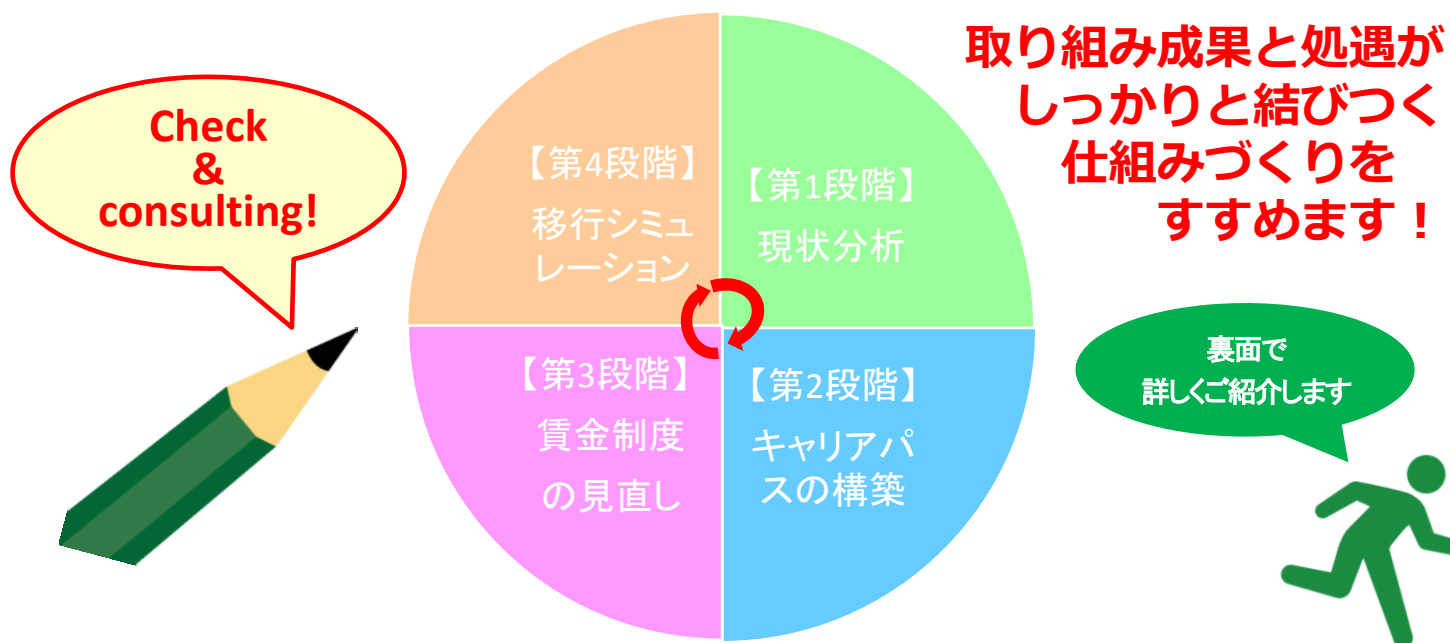
保育所の キャリアパス構築・ 賃金制度 の改定支援



保育所の実情に合わせたオーダーメイド支援

厚生労働省が示した「保育士のキャリアパスに係る研修体系の構築について」の考え方を
受け、保育現場において保育士の処遇改善に向けた仕組みの整備が急務となっています。

この支援では、保育士資格を有するコンサルタントが、財務や賃金の状況、職員の意向等
を丁寧に分析しながら、個々の保育所の実情にあったキャリアパスの構築、賃金制度等と
の連動を進めることで、ますます高まりをみせる保育所の役割に応えていくことのできる職
員の育成につなげます。



私たちは、福祉施設、医療機関を総合的に支援するコンサルティング・グループです。

株式会社 川原経営総合センター

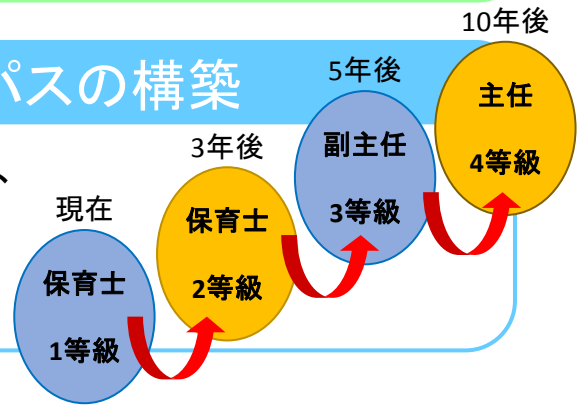
ご支援の内容

【第1段階】 現状分析

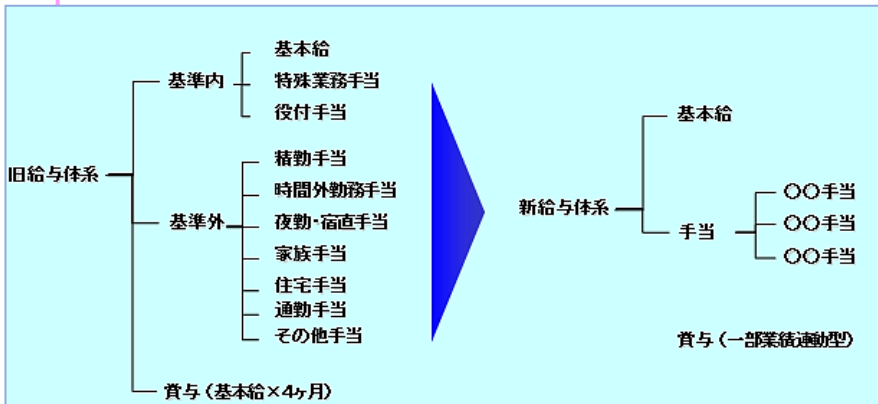
- ◆ 保育所の財務状況と賃金の支給状況について調査分析を行います。
- ◆ 職員を対象としたアンケートやヒアリング調査を実施し、仕事に対する思いや要望について分析を行います。
- ◆ 分析結果を踏まえて、新たな人事制度の基本方針をご提案します。

【第2段階】 キャリアパスの構築

- ◆ 保育所全体のキャリアパスを策定するだけでなく、職員一人ひとりのキャリアビジョンを作成することにより、人事制度の確実な運用や職員育成の実現につなげます。



【第3段階】 賃金制度の見直し



- ◆ 基本給の支給方針、諸手当の見直し、賞与の支給基準等について検討します。

【第4段階】 シミュレーション

- ◆ 新しい給与制度下で、個々の職員の給与支給額がどのように変わっていくのかを検討します。

ご支援の料金

一法人 **¥950,000～** (税抜)

- ※ 実施期間は概ね1年程度。月1回程度の訪問を実施いたします。
- ※ 人事制度の変更に伴う諸規程の変更作業、給与ソフト等の更新作業については、上記金額に含みません。
- ※ キャリアパスの仕組みが既にある場合の料金は、別途ご相談の上設定させていただきます。

～ お届けまで50周年～



株式会社 川原経営総合センター

〒140-0001 東京都品川区北品川4-7-35 御殿山トラストタワー9階

TEL: (03)5422-7548

FAX: (03)5422-7996

担当: 神林・久保田 (真)

(保育士・社会福祉士)