



福祉・保育施設のための 「人事考課」 精度向上プラン

職員一人ひとりが能力を十分に発揮し、成長を実感することができるよう「人事考課制度」を導入したものの、運用の難しさから効果的に活用ができていないと悩まれていませんか？

このプランでは、既存制度の仕組みや運用方法等の状況を検証することで改善点を提案するとともに、その視点に基づいた考課者研修を行うことで、既存制度のブラッシュアップを図ります。

プランの内容 (基本プラン)

【ステップ1】
既存制度の検証による課題抽出

既存制度の仕組みや運用方法にかかる資料等をお預かりするとともに、担当者様への聞き取り等を通じ問題点を洗い出すとともに改善に向けた課題を抽出します。

【ステップ2】
運用制度を高めるためのご提案

【ステップ1】で抽出した課題を基に、既存制度を改善する際の留意点や効果的運用に向けたポイント等をご提案します。

【ステップ3】
考課者研修の実施

【ステップ2】でご提案した運用面についてのポイントに基づき、考課者の評価能力、目標管理能力を高めるための職場内研修を実施します（1回）

基本プラン料金

一法人 **¥400,000～** (税抜)

本基本プランとあわせて、既存のキャリアパスと賃金制度を準用した「評価表の見直し」「運用体制の見直し」「運用ルールの設定」の実施をお勧めします

裏面

私たちは、福祉施設、医療機関を総合的に支援するコンサルティング・グループです。

株式会社 川原経営総合センター

〒140-0001 東京都品川区北品川4-7-35 御殿山トラストタワー9階

TEL: (03)5422-7548

FAX: (03)5422-7996

担当：神林・山田

追加プラン
のご案内

キャリアパスに連動した 評価制度の見直しプラン

キャリアパスと
評価がばらばら

しんなお悩みありませんか？

評価方法や
ルールが
あいまい



職員の専門性と
やる気を育てる!!

処遇改善加算の
新要件に対応!!

プランの内容 (追加プラン)

職員の意欲と能力を向上させるための「人事考課」や「キャリアパス」ですが、二つを効果的に活かし合うことができなければ、せっかく活用しても手間や時間ばかりかかるばかりか、職員の不満にもつながってしまいます。

このプランでは、既存の「人事考課制度」「キャリアパス」の見直し作業等を行い、求める効果が十分に発揮できるような仕組みづくり応援します。

評価表の見直し

【チェック項目】

- 評価項目の整合性
- 評価の配分方法
- 評価の段階
- キャリアパスとの連動
- 職制別のウエイト付け
- 評価ステップ
- 評価対象者の区分と結果の反映方法
- 評価表の内容 等

運用体制の見直し

【チェック項目】

- 実施時期と回数
- 評価結果のフィードバック方法
- 評価者の姿勢と視点
- 例外事項の対応 等

運用ルールの策定

【チェック項目】

- 管理体制の構築
- 運用手順の明確化
- 目標の設定の考え方 (定量・定性目標)
- 目標の難易度設定
- 目標達成の指標設定
- キャリアパスとの関係性の明確化 等

追加プラン
料金

—法人—施設の場合

¥ 800,000～ (税抜)

※ 既存のキャリアパスと賃金制度を準用することが前提となります。新たなキャリアパス、賃金制度を構築する場合は、別途費用が生じます。

※ 上記金額は目安であり、法人の規模等により確定いたします。



私たちは、福祉施設、医療機関を総合的に支援するコンサルティング・グループです。

株式会社 川原経営総合センター

〒140-0001 東京都品川区北品川4-7-35 御殿山トラストタワー9階

TEL: (03)5422-7548

FAX: (03)5422-7996

担当: 神林・久保田